

## 久喜宮代衛生組合特定事業主行動計画における 数値目標の達成状況（令和4年度）

### ①女性職員の育成

彩の国さいたま人づくり広域連合が実施する特別研修「女性職員のためのキャリアデザイン」をはじめとした女性職員を対象とした研修等への参加を促進しています。

令和4年度については、参加人数は0人でした。

### ②女性職員の増員

令和4年度における女性職員数が4人になったことにより、目標を達成しました。

項目	目標	令和4年度
女性職員数	4人以上	4人

### ③継続就業及び仕事と家庭の両立

令和4年度における男性職員の配偶者出産休暇の対象者は0人、育児参加休暇の対象者は1人でした。

休暇の取得を促進し、目標を達成できるよう努めます。

項目	目標	令和4年度
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100%	0% (取得対象職員0人)
男性職員の育児参加のための休暇の取得率	50%以上	0% (取得対象職員1人)