

久喜宮代衛生組合特定事業主行動計画における
数値目標の達成状況（令和3年度）

① 女性職員の育成

彩の国さいたま人づくり広域連合が実施する特別研修「女性職員のためのキャリアデザイン」をはじめ、女性職員を対象とする研修の参加を促進しています。令和3年度については、対象の女性職員がいなかったことから、参加人数は0人となっています。

② 女性職員の増員

令和3年度における女性職員数は、3人となっています。令和4年度までに目標を達成できるよう努めます。

項目	目標	令和3年度
女性職員数	4人以上	3人

③ 継続就業及び仕事と家庭の両立

令和3年度の対象職員は、1人でした。令和4年度についても対象職員がいる場合は、引き続き休暇の取得を促進し、目標を達成できるよう努めます。

項目	目標	令和3年度
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100%	100% (取得対象職員1人)
男性職員の育児参加のための休暇の取得率	50%以上	0% (取得対象職員1人)