

久喜宮代衛生組合特定事業主行動計画における
数値目標の達成状況（平成 30 年度）

① 女性職員の育成

彩の国さいたま人づくり広域連合が実施する特別研修「女性職員のためのキャリアデザイン」等の女性職員のみを対象とする研修の参加を促進しているところですが、平成 30 年度に実施された研修については、対象職層の女性職員がいなかったため、参加人数は 0 人となっています。引き続き目標を達成できるように努めます。

② 女性職員の増員

平成 30 年度における女性職員数は、2 名となっています。引き続き目標を達成できるように努めます。

項目	目標	平成 30 年度
女性職員数	4 名以上	2 名

③ 継続就業及び仕事と家庭の両立

平成 30 年度における制度が利用可能な職員の配偶者出産休暇の取得率は 100% となっております。また、育児参加のための休暇の取得率についても、100% となっております。両項目とも目標を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。

項目	目標	平成 30 年度
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	100%	100% (1 人 / 1 人)
男性職員の育児参加のための休暇の取得率	50%以上	100% (1 人 / 1 人)