

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、令和4年4月1日現在の久喜宮代衛生組合職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

- ・採用した職員に占める女性の割合
今年度採用職員はありません。

2 職員の女性割合

- ・職員の女性割合

	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性の割合（%）
事務職員	20	4	24	16.6
清掃技術員	9	0	9	0
全体	29	4	33	12.12

3 男女別の育児休業取得率

- ・育児休業をした職員の男女別の割合

男女別育児休業取得率	男性（%）	女性（%）
事務職員	対象者1人（0%）	対象者無し
清掃技術員	対象者無し	対象者無し

4 男性の配偶者出産休暇等取得率

- ・配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数の割合

取得割合（%）
対象者1人（100%）

5 超過勤務の状況

- ・年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値

超過勤務（時間）
2.1

6 年次休暇等取得率

・年次休暇の一人当たりの取得日数平均値

取得割合（日）
13.22

7 管理職の女性割合

・課長補佐相当職以上である職員の女性割合

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性の割合（％）
7	1	8	12.5

8 各役職段階の職員の女性割合

・各役職段階の職員の女性割合（事務職員）

相当職名	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性の割合（％）
事務局長	1	0	1	0
課長	2	1	3	33.33
主幹	1	0	1	0
課長補佐、所長	3	0	3	0
係長	3	0	3	0
主査	3	0	3	0
主任	4	2	6	33.33
主事	3	1	4	25.00
合計	20	4	24	16.6

※項目3，4，5については令和3年度、項目6については令和3年の実績値。

